

Pla d'accions d'Igualtat 2026-2030

Àrea	Objectiu específic	N.	Acció
Accés a l'ocupació i selecció	Garantir processos de selecció neutrals i no discriminatoris	1	Revisar les ofertes d'ocupació i descripcions de llocs de treball per utilitzar llenguatge inclusiu.
		2	Incloure clàusula d'igualtat i no discriminació en totes les ofertes.
Segregació vertical	Incrementar presència de dones en llocs de major responsabilitat	3	Analitzar anualment la composició per sexe dels grups professionals i escales de major responsabilitat, identificant barreres i definint mesures per afavorir la promoció interna de dones o accés extern de dones.
Segregació horitzontal	Reduir concentració de dones i homes en àrees feminitzades o masculinitzades	4	Analitzar anualment àrees o llocs amb infrarepresentació femenina o masculina, identificant barreres i definint mesures per afavorir la presència de dones i homes en àrees feminitzades o masculinitzades.
Retribucions	Assegurar un seguiment estructurat i periòdic de la igualtat retributiva.	5	Implantar un procediment de revisió anual del registre retributiu i bretxes per grup professional i llocs d'igual valor.
	Assegurar transparència i traçabilitat salarial	6	Definir i documentar una política retributiva amb els criteris objectius de designació, condicions de meritació, mecanismes de revisió i traçabilitat.
	Garantir que el sistema de valoració dels llocs de treball sigui objectiu, mitjançant la seva actualització i validació conjunta amb els equips i coordinadors/es	7	Actualitzar el sistema de valoració de llocs de treball amb els equips i coordinadors/es.
Corresponsabilitat	Fomentar ús corresponsable de permisos i excedències	8	Realitzar difusions de sensibilització adreçades a la plantilla, especialment als homes, per promoure l'ús equilibrat de permisos i excedències.
Conciliació	Conèixer la percepció real de les persones treballadores sobre de conciliació i les mesures de conciliació	9	Enquesta de valoració de les mesures de conciliació i anàlisi del resultat.
Promoció professional	Millorar mobilitat interna	10	Elaborar i difondre un procediment intern de desenvolupament i promoció professional amb criteris clars i objectius.

Àrea	Objectiu específic	N.	Acció
Retenció del talent	Reduir baixes voluntàries per falta de desenvolupament	11	Analitzar anualment les causes de baixes voluntàries desagregades per sexe mitjançant les enquestes de sortida i, si escau, incorporar mesures de retenció vinculades al desenvolupament professional quan siguin vinculats al sexe.
Prevenició de l'assetjament	Prevenir i actuar davant l'assetjament	12	Revisar i actualitzar el protocol d'assetjament sexual i per raó de sexe.
	Sensibilitzar i prevenir conductes d'assetjament	13	Difondre el protocol a tota la plantilla.
		14	Formar la plantilla en prevenció de l'assetjament.
Comunicació	Garantir llenguatge inclusiu	15	Revisió web i xarxes socials per assegurar llenguatge inclusiu i neutre.
Violència de gènere	Donar suport a víctimes de violència de gènere	16	Informar sobre drets laborals específics per a víctimes de violència de gènere.
Seguiment i avaluació	Reforçar seguiment del Pla d'Igualtat	17	Establir un sistema anual de seguiment i avaluació del Pla d'Igualtat per part de la Comissió d'Igualtat amb indicadors quantitatius i qualitatius.