

Pla d'accions LGTBI+ 2026-2030

Àrea	Objectiu específic
Accés a l'ocupació	Garantir processos de selecció i contractació lliures de discriminació per orientació sexual, identitat, expressió de gènere o característiques sexuals.
Clàusules d'igualtat de tracte i no discriminació	Assegurar la incorporació efectiva dels principis d'igualtat de tracte, diversitat i no discriminació en la normativa i documentació interna.
Classificació i promoció professional	Garantir la igualtat d'oportunitats en el desenvolupament professional i la promoció interna de totes les persones treballadores.
Formació, sensibilització i llenguatge	Sensibilitzar la plantilla en matèria de diversitat afectiva, sexual i de gènere, i fomentar l'ús d'un llenguatge inclusiu i respectuós.
Entorns laborals diversos, segurs i inclusius	Promoure un entorn de treball respectuós, segur i inclusiu, lliure de qualsevol conducta discriminatòria o excloent.
Permisos i beneficis socials	Garantir l'accés igualitari als permisos, beneficis socials i mesures de conciliació, independentment de l'orientació sexual o la identitat de gènere.
Règim disciplinari	Prevenir, detectar i actuar davant conductes discriminatòries, d'assetjament o de violència contra les persones LGTBI+.
Comunicació	Visibilitzar el compromís de l'organització amb la diversitat LGTBI+ i garantir una comunicació inclusiva tant interna com externa.